

Wirkung und Chancen von internationaler Personalmobilität

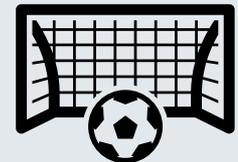
Bologna-Tag 2023

Martin Gradl

16.03.2023

2007

- **Fußball:** Österreich steht ein Jahr vor der Europameisterschaft im eigenen Land, die Ergebnisse lassen zu wünschen übrig, Thema ist u.a., dass auch das Trainerwesen und insgesamt die gesamte sportliche Ausbildung internationaler werden muss

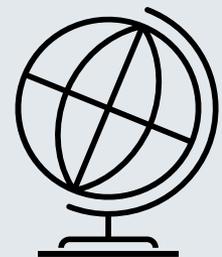


2007

- **Neue Generation des EU-Bildungsprogramms:** Das erste Mal kann auch z.B. jmd. aus der IT-Abteilung einer Hochschule über Erasmus ins Ausland gehen – Neue Möglichkeiten für nichtwissenschaftliches Personal

2007 - 2023

- Die Möglichkeiten für **Personalmobilität** im Erasmus+ Programm nehmen zu
- Seit 2014 ist hier auch der **weltweite Austausch** möglich (über die EU-Programmländer hinaus)



Erster Gedanke bei Personalmobilität Erasmus+

- Personalmobilität von Lehrenden

Statistik bestätigt dies:

Überblick Zahlen



Hochschulmobilität Programmländer Call 2018:

1684 Personalmobilitäten gesamt

- **915 TN Personalmobilität zu Unterrichtszwecken**
- **769 TN Personalmobilität zu Fortbildungszwecken**
(davon **460** akademisches Personal und **309** nichtakademisches Personal):

Internationale Hochschulmobilität Call 2018:

460 Personalmobilitäten gesamt

- **257 TN Personalmobilität zu Unterrichtszwecken**
- **203 TN Personalmobilität zu Fortbildungszwecken**
(davon **127** akademisches Personal und **76** nichtakademisches Personal):

Fokus: Personalmobilität nichtwissenschaftliches Personal

Spontanes Brainstorming – Wer könnte daran teilnehmen?

- MA aus der Personalabteilung
- Facility Manager
- Personen, die für spezielle Aufgaben zuständig sind (Inklusion, Diversität, Kultur, Hochschulsport, Nachhaltigkeit etc.)
- MA in Bibliotheken
- MA der IT oder Buchhaltung, Sekretariate, International Offices etc.



2019 Themenfeldgruppe zu HMIS 2030

- 9 Hochschulen (inkl. MA von Personalabteilungen)
- AQ Austria
- OeAD

➤ Drei Empfehlungen

Empfehlung I:

Strategische Verankerung und Sichtbarkeit gewährleisten

Maßnahmen/Aktivitäten:

- Berücksichtigung des Themas in Strategiedokumenten, wie Entwicklungsplänen, Internationalisierungsstrategie oder E+ Policy Statement
- Berücksichtigung im MA-Gespräch
- Darüber reden – interne und externe Öffentlichkeit

Empfehlung II:

Qualität fördern und sicherstellen

Maßnahmen/Aktivitäten:

- Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen Personalverantwortlichen und Verantwortlichen für Internationalisierung
- Indikatoren festlegen
- Evaluierung der Maßnahmen

Empfehlung III:

Anreize, Unterstützung, Wertschätzung

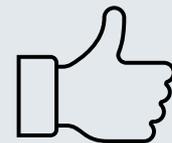
Maßnahmen/Aktivitäten:

- MA ermuntern, fördern und unterstützen (Stichwort Karriereplanung)
- Hürden erkennen und beseitigen (z.B. Vertretungsregelungen, Vereinbarkeit mit Familie, Sprachkurse)
- Incoming-Mobilitäten zur Motivation nutzen

Zwei exemplarische Feedbacks zu Personalmobilitäten:

„Sichtbarkeit meiner Universität erhöht in einem internationalen, renommierten Umfeld“

„Für mich waren es die schönsten zwei Wochen seit vielen Jahren!“



Wirkung und Chancen

- Für die Teilnehmenden
- Für die Institutionen
- Für die Studierenden etc.

- Weitere Informationen:

[erasmusplus.at](https://www.erasmusplus.at)

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!