

AUCEN – Austrian University Continuing Education and Staff Development Network



UNIVERSITÄT
KLAGENFURT

Sprecher:

**Univ.-Prof. Dr. Peter Schlögl (Weiterbildung),
Universität Klagenfurt**



PARIS
LODRON
UNIVERSITÄT
SALZBURG

Vizesprecherin:

**Dr. Daniela Werndl (Personalentwicklung),
Universität Salzburg**

AUCEN

Ein Netzwerk stellt sich vor

- Geschichte
- Organisation und Struktur
- Ziele und Mission Statement
- Fokus auf Personalentwicklung und Lebenslanges Lernen



Geschichte

- **1996** Gründung von AUCEN als Plattform
- **2005** Status als Verein AUCEN
- **21** österreichische Universitäten als Mitglieder (von 22)
- **2** AUCEN-Meetings pro Jahr
- **Workshops** und spezifische Veranstaltungen im Bereich Universitäres
Lebenslanges Lernen und Personalentwicklung

AUCEN Organisationsstruktur

Vereinsstruktur (seit 2005)

Finanzielle Basis sind die **Mitgliedsbeiträge** der Universitäten

Geschäftsstelle unterstützt die Aktivitäten des Vorstands und der Mitglieder

Vorstand besteht aus sechs Mitgliedern (jeweils drei aus den Bereichen WB und PE)

Der Vorstand wird von der Delegiertenversammlung alle drei Jahre gewählt

Nach außen wird AUCEN durch den **Sprecher** und die **Vizesprecherin** vertreten

Die **Delegiertenversammlung**: jede Mitgliedsuniversität hat das Recht, zwei stimmberechtigte Vertreter*innen zu entsenden

AUCEN

- ist das erste und einzige Österreichische Netzwerk für Universitäten mit dem Fokus auf Lebenslanges Lernen (LLL) und Personalentwicklung (PE)
- AUCEN ist durch den Sprecher in der Österreichischen Universitäten-konferenz (uniko) und im LLL-Beirat im Hochschulbereich vertreten
- AUCEN ist Mitglied des Vereins EUCEN (European University Continuing Education Network)

AUCEN fördert Weiterbildung und Personalentwicklung an Universitäten

- auf Ebene der **Organisationen** – durch Vernetzung und Professionalisierung der an den Universitäten fach einschlägig Tätigen und Verantwortlichen
- auf **inhaltlicher** Ebene – durch Qualitätsentwicklung in Weiterbildung und Personalentwicklung
- auf Ebene der **Bildungspolitik** – durch Mitwirkung und Lobbying auf nationaler und europäischer Ebene, um adäquate Rahmenbedingungen für Universitäten in diesen Bereichen herzustellen

AUCEN Mission Statement

Wissensbasierte Gesellschaften stehen vor der Herausforderung, lebensbegleitendes Lernen zu organisieren. Für Universitäten bedeutet dies, differenzierte Angebote für Zielgruppen in **unterschiedlichen Lebensphasen** bereit zu stellen.

Lifelong Learning (LLL) hat Auswirkungen auf Kompetenzen, Profil und Rolle der Universitätsangehörigen in der Lehre, in der Forschung und im Dienstleistungsbereich und damit auf die Personalentwicklung.

AUCEN agiert als **Plattform von Expert*innen** aus Weiterbildung und Personalentwicklung, die sich mit der Gestaltung der dafür notwendigen Veränderungsprozessen auseinandersetzt.

Weiterbildung – main topics

- Lifelong Learning Strategie als Entwicklungsprozess
- Qualitätssicherung – Studienprogramme im Nationalen Qualitätsrahmen
- Implementierung der Novellierung des UG
- Letztendlich networking und Kooperation auf (inter)nationalem Level

Personalentwicklung – main topics

- Führungskräfteentwicklung im akademischen Bereich sowie beim Administrativen Personal
- Förderung von Nachwuchskräften
- Zielgruppenspezifische und bedarfsorientierte Angebotsentwicklung
- Organisationsentwicklung

AUCEN Netzwerk

- AUCEN existiert durch die **Aktivitäten** der beteiligten Personen
- AUCEN lebt durch die **Beteiligung** und das **Engagement** all seiner Mitglieder in einem lebendigen Umfeld
- Spezifische Aspekte und Ansätze werden in den **Workshops** behandelt
- Arbeitsgruppen treffen sich auch außerhalb der offiziellen Meetings virtuell bei sogenannten **FollowUps**
- Der **Netzwerk-Kompass** ergänzt die Vereinsstatuten, regelt wesentliche organisatorische Abläufe und dient als Leitbild für die Zusammenarbeit

**Information und Kontakt
zu und über AUCEN**

www.aucen.ac.at

 **office@aucen.ac.at**

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT