

Corporate Governance Bericht der OeAD-GmbH zum Jahresabschluss 2021
(gemäß Punkt 15.1.1. des Bundes Public Corporate Governance Kodex (B-PCGK) 2017)

Die OeAD-GmbH legt folgenden Corporate Governance Bericht zum Jahresabschluss 2021 vor. Dabei wird – unter Anbindung an die Berichte der Vorjahre – der aktuelle Status im Jahr 2021 dargestellt, wobei begründete Abweichungen und der notwendige Handlungsbedarf zur vollständigen Umsetzung der Richtlinien des B-PCGK angeführt werden.

Der vorliegende Bericht übernimmt die gemäß B-PCGK 2017 vorgeschlagene Grundstruktur für die Gliederung des Berichtes.

I. Bekenntnis zum Kodex und Bekanntgabe der Abweichungen

Es wird erklärt, dass die OeAD-GmbH die Anforderungen des B-PCGK erfüllt. Bei folgenden Punkten wird eine zusätzliche Erklärung abgegeben bzw. ergab sich eine Veränderung gegenüber dem Jahr 2020.

1. Haftpflichtversicherung für Geschäftsleitung und Überwachungsorgan (8.3.3):

Status 2020	Status 2021
Es besteht weiterhin eine Management-Haftpflichtversicherung (ohne Selbstbehalt) mit einer Versicherungssumme von EUR 1 Mio, die leichte und grobe Fahrlässigkeit der Geschäftsführung und des Überwachungsorgans abdeckt. Die Begründung für den Abschluss einer Management-Haftpflichtversicherung liegt in der Gemeinnützigkeit der OeAD-GmbH (Non-Profit-Organisation), der Höhe der Bilanzsumme (Fördermittel), des Entsendeprinzips bei der Bestellung der Mitglieder des Aufsichtsrats und deren unentgeltlicher Tätigkeit.	Status von 2020 unverändert

2. „Vier-Augen-Prinzip“: Empfehlung auch bei nur einem Mitglied der Geschäftsleitung (9.2.1):

Status 2020	Status 2021
Die Einhaltung des „Vier-Augen-Prinzips“ ist durch die Einhaltung des Prozesses „Interne Prüfung von Anträgen, Verträgen und Berichten“ gegeben.	Status unverändert

3. Geschäftsordnung und Geschäftsverteilung (9.2.2):

Status 2020	Status 2021
nicht erforderlich, da Einzelgeschäftsführung und Aufgaben per Gesetz (§ 7 OeAD-Gesetz) und durch die Errichtungserklärung der OeAD-GmbH festgelegt sind.	Status unverändert

4. Paritätische Zusammensetzung des Aufsichtsrats mit Frauen und Männern (Empfehlung, 11.2.1.2):

Status 2020	Status 2021
Status Quo per 31.12.2020: <ul style="list-style-type: none"> • 42% Frauen • 58% Männer • siehe dazu Abschnitt IV „Berücksichtigung von Genderaspekten“ 	Status Quo per 31.12.2021: <ul style="list-style-type: none"> • 42% Frauen • 58% Männer • siehe dazu Abschnitt IV Angabe zu Maßnahmen zur Förderung von Frauen

5. Einrichtung der internen Revision (13.1)

Status 2020	Status 2021
Die Aufgaben einer internen Revision sind in der OeAD-GmbH organisatorisch weiterhin bei der Stabsstelle „Qualitätsmanagement / Internes Kontrollsystem / Datenschutzbeauftragter“ verankert und im Teilprozess „Compliance-Audits/Interne Revision“ abgebildet. Der Aufsichtsrat erhielt einen Bericht über das im Jahr 2019 durchgeführte Audit (Datenschutz) und hat einen Prüfungsauftrag für das Jahr 2020 erteilt.	Der Aufsichtsrat erhielt einen Bericht über die im Jahr 2020 durchgeführten Audits (Beschaffung und Telearbeit) und hat einen Prüfungsauftrag für das Jahr 2021 (Datenschutz und Eingliederung neuer Mitarbeiter/innen) erteilt.

6. Prüfung und Bericht zur Funktionsfähigkeit des Risikomanagements (14.3.8.5)

Status 2020	Status 2021
Keine gesonderte Prüfung und Bericht zur Funktionsfähigkeit des Risikomanagements	Der Abschlussprüfer, BDO Austria GmbH, wurde erstmals mit der unabhängigen Prüfung der Funktionsfähigkeit des Risikomanagements des OeAD sowie zu einer entsprechenden Berichterstattung beauftragt.

II. Zusammensetzung der Organe und Organbezüge

Geschäftsleitung

Funktion	Name	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende Funktionsper.
Geschäftsführer	Jakob Calice, PhD	1979	1.1.2019	31.12.2023

- Kompetenzverteilung zwischen den Mitgliedern der Geschäftsleitung:
 - In der OeAD-GmbH aufgrund Einzelgeschäftsführung nicht erforderlich
- Mandate in Überwachungsorganen anderer Unternehmen:
 - Mitglied des Kuratoriums der Sinnbildungsstiftung
 - Mitglied des Kuratoriums der KZ-Gedenkstätte Mauthausen / Mauthausen Memorial
- Vergütung
 - Jakob Calice, PhD: EUR 179.309,20 brutto/Jahr (inklusive Entschädigung für die Tätigkeit als Stiftungsvorstand der Innovationsstiftung für Bildung);
 - keine variable Vergütung;
- Haftpflichtversicherung besteht in Übereinstimmung mit Punkt 8.3.3 des B-PCGK

Mitglieder des Aufsichtsrats

Funktion	Name	Geburts-jahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsper.	Mitgliedschaft in Ausschüssen
	Univ.Prof.Dr. Edeltraud Hanappi-Egger	1964	13.07.2018	31.12.2023	
Stellvertr. Vorsitz	Mag. Hanspeter Huber	1968	1.1.2009	31.12.2023	
	Dr. Teresa Indjein	1962	16.2.2016	31.12.2023	
	Mag. Kurt Koleznik	1962	1.1.2009	31.12.2023	Prüfungsausschuss
	Dr. Marlies Krainz Dürr	1955	1.1.2014	31.12.2023	
	MMag. Bernhard Mazegger	1969	13.07.2018	31.12.2023	Prüfungsausschuss
Vorsitz	Mag. Elmar Pichl	1973	28.9.2010	31.12.2023	Prüfungsausschuss
	Univ.Prof.Dr. Jean-Robert Tyran	1964	1.3.2019	31.12.2023	
Betriebsrat	MMag. Julia Lichtkoppler-Moser	1982	28.6.2019		Prüfungsausschuss
Betriebsrat	Mag. Christine Düss	1979	8.12.2021		
Betriebsrat	Mag. Maria Marginter	1965	25.2.2020	4.2.2021	
Betriebsrat	Mag. Bernhard Muzik	1968	17.5.2012		
Betriebsrat	Sabine Püskül	1975	5.2.2021	7.12.2021	
Betriebsrat	Mag. Franz Salchenegger	1965	1.1.2009		Prüfungsausschuss

- Vergütung
 - Für Mitglieder des Aufsichtsrates werden, mit Ausnahme eines Reisekostenersatzes, keine Vergütungen gewährt.
- Haftpflichtversicherung besteht in Übereinstimmung mit Punkt 8.3.3 des B-PCGK

III. Angaben zur Arbeitsweise von Geschäftsleitung und Aufsichtsrat

Geschäftsleitung

Die Arbeitsweise der Geschäftsführung ist im OeAD-Gesetz, insbesondere im §7 OeAD-Gesetz, sowie in der Errichtungserklärung Abschnitt VI geregelt. Da Einzelgeschäftsführung besteht, ist eine Geschäftsverteilung nicht erforderlich.

Die Bestimmungen bzgl. Geschäfte und Maßnahmen, zu welchen die Geschäftsleitung gemäß § VIII Abs.4 der Errichtungserklärung die Zustimmung des Überwachungsorgans einzuholen hat, lauten: „Der Aufsichtsrat muss befasst werden, wenn Investitionen oder Anschaffungen im Einzelnen oder insgesamt in einem Geschäftsjahr einen bestimmten Betrag überschreiten, wobei bei einer Einzelanschaffung der Betrag mit € 50.000,-- (in Worten: Euro fünfzigtausend) (exklusive Umsatzsteuer) bzw. insgesamt in einem Geschäftsjahr mit € 200.000,-- (in Worten: Euro zweihunderttausend) (exklusive Umsatzsteuer) festgelegt ist. Diese Beträge gelten wertgesichert auf der Basis des Verbraucherpreisindex 2005 (zweitausendfünf) der Statistik Austria, wobei maßgebend die für Dezember 2015 und bei Abschluss des Geschäftes zuletzt verlautbarten Indexziffern sind.“

Aufsichtsrat

- Anzahl der Sitzungen des Aufsichtsrats: 4
- Schwerpunkt der Tätigkeiten des Aufsichtsrats:
 - inhaltliche Diskussion und Empfehlungen zur strategischen Ausrichtung und Weiterentwicklung des OeAD, insbesondere zum Unternehmenskonzept, Dreijahresprogramm und der Finanzierungsvereinbarung

- Beratung, Prüfung und Entgegennahme der Quartalsberichte
- Beratung, Prüfung und Beschlussfassung über den Jahresabschluss
- Überwachungstätigkeiten bzgl. Risikomanagement, Internes Kontrollsystem (Beauftragung und Entgegennahme von Berichten zu internen Prüftätigkeiten)
- Es besteht ein Ausschuss des Aufsichtsrats: Prüfungsausschuss
 - Anzahl der Sitzungen des Prüfungsausschusses: 1
 - Schwerpunkte: Diskussion, Prüfung und Stellungnahme zum Jahresabschluss sowie zur Plan Gewinn-&Verlustrechnung und zur Planbilanz;
- Anführung der Mitglieder des Überwachungsorgans, die im Geschäftsjahr an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrats nicht teilgenommen haben:
 - Univ.Prof.Dr. Jean-Robert Tyran

IV. Angaben zu Maßnahmen zur Förderung von Frauen

Frauenanteil in der Geschäftsleitung:

Status 2020	Status 2021
Einzelgeschäftsführung (männlich)	Einzelgeschäftsführung (männlich)

Frauenanteil im Aufsichtsrat (siehe auch I.4.):

Status 2020	Status 2021
Status Quo per 31.12.2020: <ul style="list-style-type: none"> ● 42% Frauen ● 58% Männer 	Status Quo per 31.12.2021: <ul style="list-style-type: none"> ● 42% Frauen ● 58% Männer

Frauenanteil im Prüfungsausschuss:

Status 2020	Status 2021
Status Quo per 31.12.2020: <ul style="list-style-type: none"> ● 0% Frauen ● 100% Männer 	Status Quo per 31.12.2021: <ul style="list-style-type: none"> ● 20% Frauen ● 80% Männer

Frauenanteil bei leitenden Angestellten:

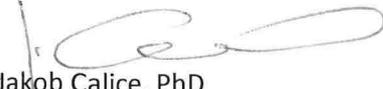
Status 2020	Status 2021
Status Quo per 31.12.2020: <ul style="list-style-type: none"> ● 50% Frauen ● 50% Männer 	Status Quo per 31.12.2021: <ul style="list-style-type: none"> ● 53% Frauen ● 47% Männer

Bei der Neubesetzung von Aufsichtsratsmitgliedern und Mitarbeiter/innen in leitender Stellung wird auf eine paritätische Besetzung und auf ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis geachtet.

V. Angaben über die externe Evaluierung

Die letzte externe Evaluierung wurde durch die Firma KPMG Austria GmbH gemäß Punkt 15.5 des B-PCGG im Mai 2018 zum Geschäftsjahr 2017 durchgeführt und enthält keine Feststellungen.

Wien, am 24. Juni 2022


 Jakob Calice, PhD
 Geschäftsführer


 Mag. Elmar Pichl
 Vorsitzender des Aufsichtsrates