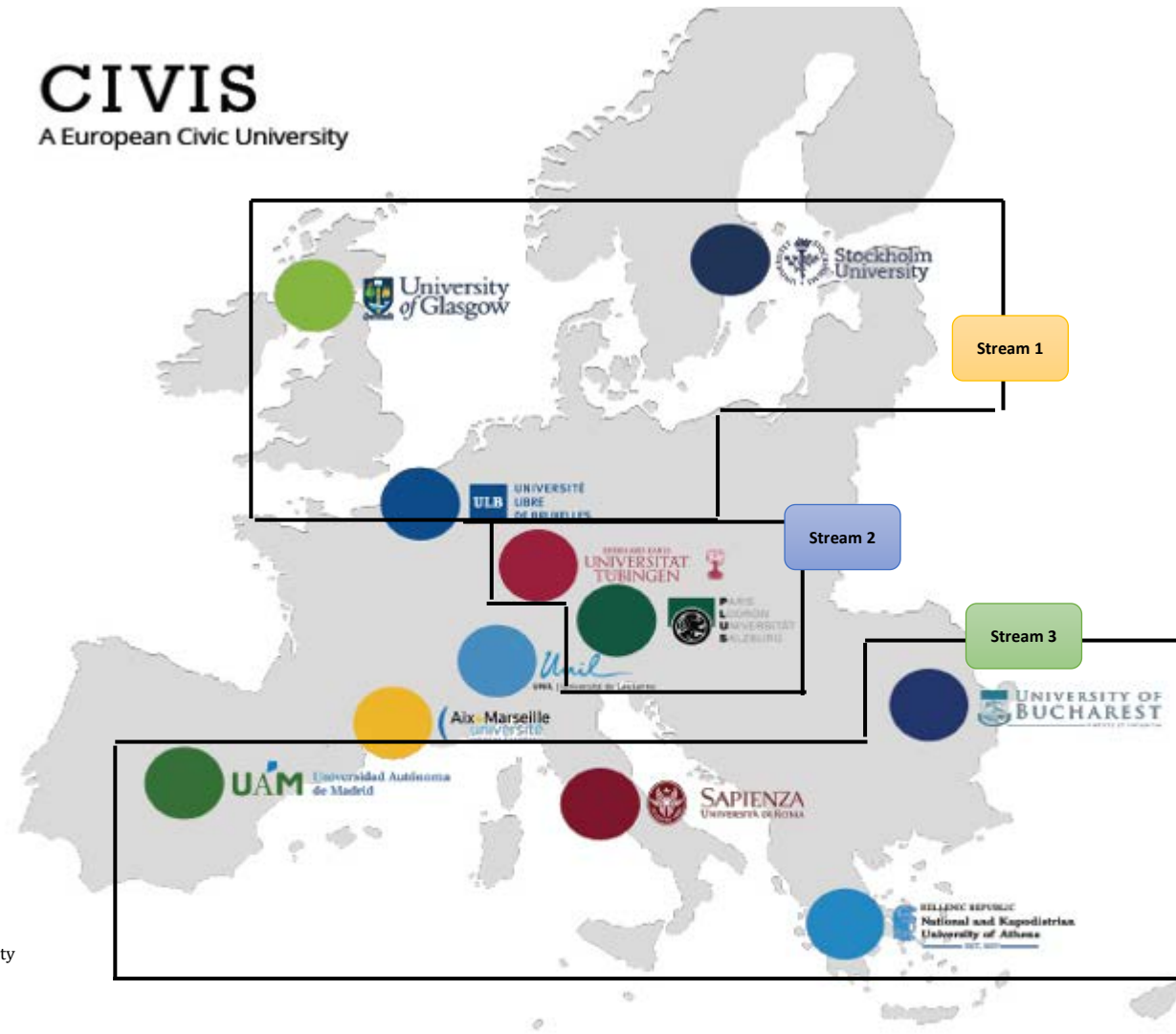
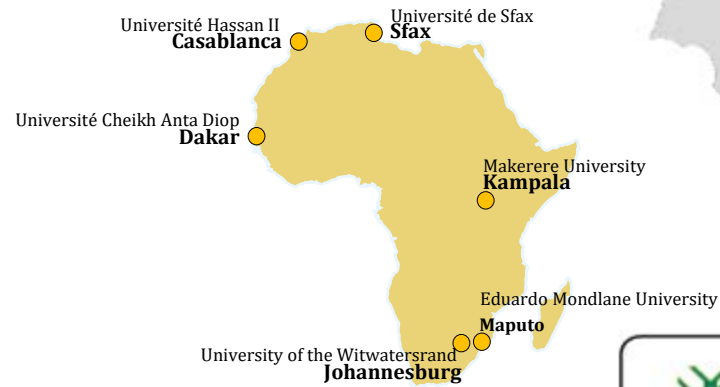


CIVIS@PLUS: Mobilität als Motor der Internationalisierung für Verwaltung





WP7 – Connecting staff communities through the Inter-University Campus

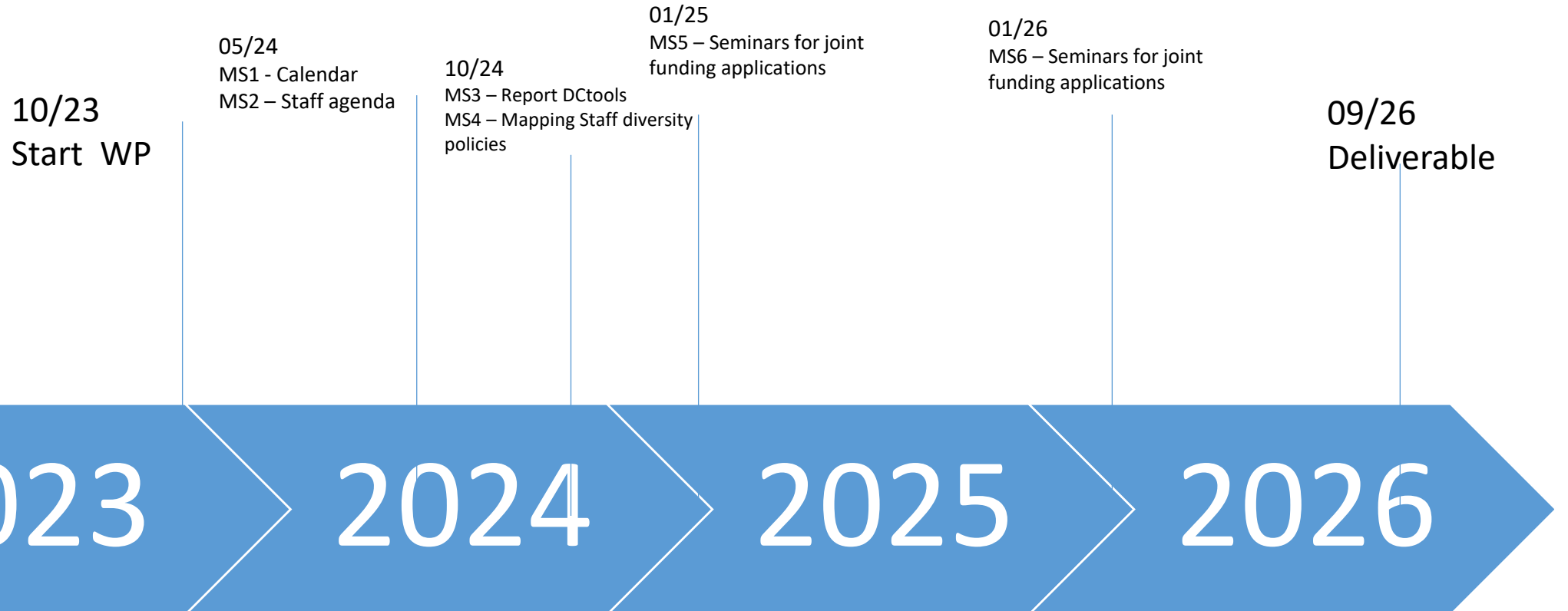
create a platform where staff can engage more effectively.

foster stronger connections among staff across various campuses

break down institutional boundaries

encourage partnerships, create staff communities

WP7 – Zeitplan



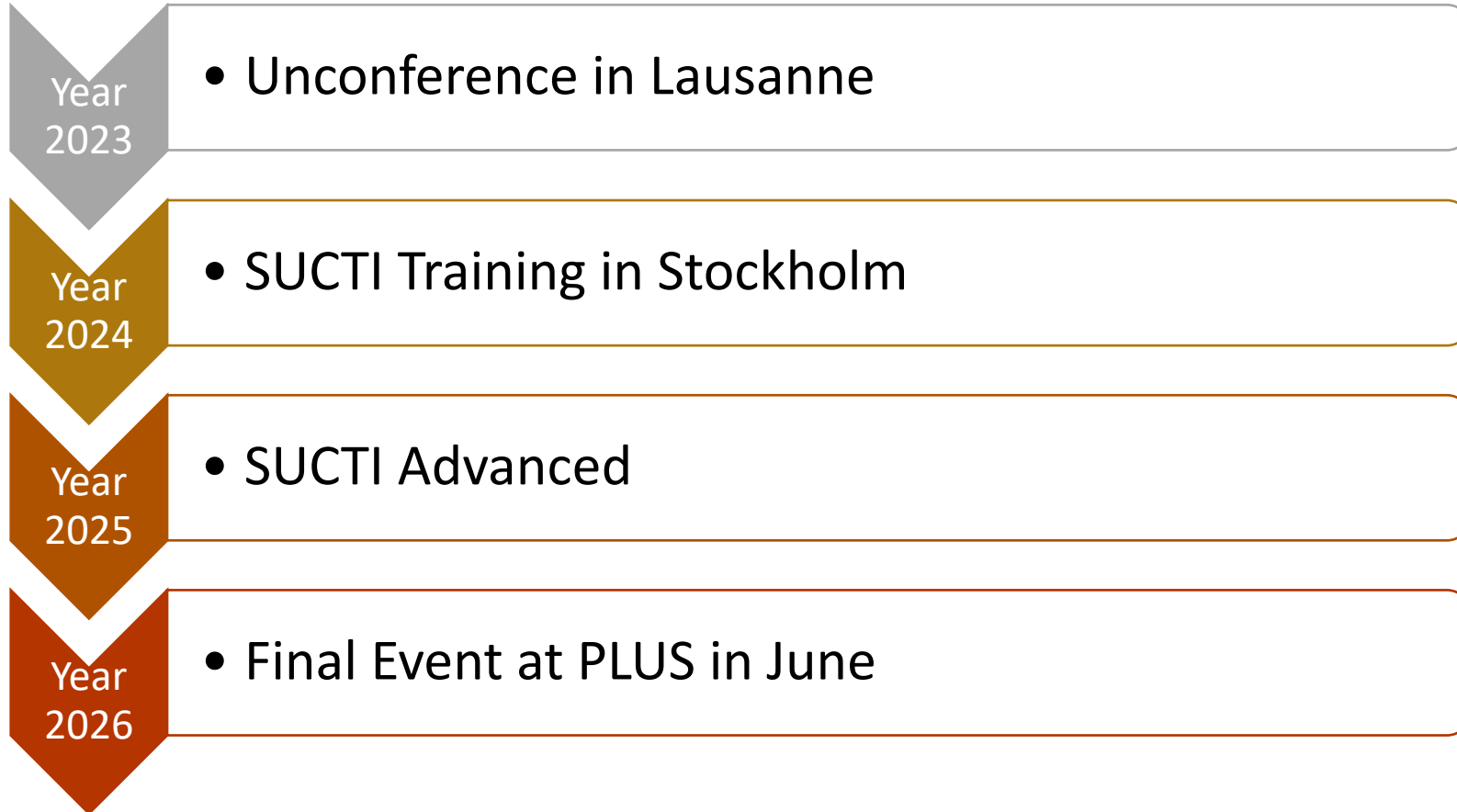
Staff training coordination

Annual Internationalisation Academy

Staff weeks

Job shadowing

Annual Internationalisation Academy



Proposed staff weeks for 2025

October	Best practices in HR
February	Cooperation 4.0: Shaping Career Path Together
	EWP – peer training and implementation strategy workshop
	Training on service learning
April	Implementing BIPs for CIVIS Members: administrative, management and technical challenges
	Inter-Unit meeting (all 4, possibly InnoPaed) including topical trainings (like Madrid)
May	Strategies for Developing Micro-Credentials from an Academic Perspective
June	SUCTI 2.0
	Implementing BIPs for Non-CIVIS Members: administrative and management challenges inspired by CIVIS' Successful Experience
	EU Project Management
July	How can european values be included in university policy?

Job shadowing

- Aktivitäten derzeit dezentral organisiert
- Zukünftig “call for applications” 1-2 x pro Jahr
- Bevorzugte Bereiche (entsprechend Strategiepapier)
 - Communication and PR,
 - Technology Transfer, IT Services, Research Management
 - Student service center
 - Human resources, staff development,
- Erforderliche Unterlagen (schriftliche Bewerbung / Evaluation)
- Sichtbarkeit Webseite

Communities of Practice (CoP)

Expert Group (EG)

- Unterstützung des WP bei der Erfüllung der Tätigkeiten
- Klares festgelegtes Ziel
- Mitglieder werden aufgrund ihres Fachwissens ausgewählt
- Meetings werden meist von WP vorgegeben
- Beispiel: EG Besteht aus Akademikern die zur Lehrplanentwicklung beraten

Community of Practice (CoP)

- Ziel ist voneinander zu lernen, neue Ideen zu entwickeln
- CoPs sind informell und organisch. Ziel ist voneinander zu lernen sowie neue Ideen zu entwickeln
- Entwickeln sich aufgrund von gemeinsamen Interessen ohne strikte Zielvorgabe
- Beispiel: Leiter IO -> Ziel des Austausches sowie strategische Weiterentwicklung

CIVIS @ PLUS: Möglichkeiten in der Verwaltung

1. Was bedeutet die Internationalisierung für meine Arbeit an der PLUS?
2. Was sind die aktuellen Herausforderungen für mich?
3. Was erwarte ich von PLUS und CIVIS?
4. In welchem Bereich kann ich mir einen Austausch vorstellen?
5. Welchen persönlichen Nutzen habe ich von diesem Austausch?
6. Welches Format oder welchen Zeitraum kann ich mir vorstellen?

Staff coordination

- Wissenstransfer und Innovation
 - Netzwerkbildung und Kooperation
 - Verbesserung der internationalen Reputation
- Personalentwicklung und Motivation

- Hohe Erwartungshaltung an MA
- Sprachbarriere
- Schlecht organisierter Austausch könnte Reputation schaden
- Abwesenheiten von Mitarbeitern führt zu Engpässen

PLUSwelcome

- **Projekt einer online-Plattform für neueintretende Mitarbeiter:innen**
 - Informationstool mit interaktiven Elementen
 - Erweiterung des „Kund:innen-Kreises“ → Projektmitarbeiter:innen
 - Teile der Grundausbildungsinhalte, auch in Englisch
- **„Welcome“ Event für neuberufene Professor:innen**
 - Gemeinsam mit den **Hochschulen am Standort Salzburg (SHK)**
 - **Ziele:** Ankommen in lockerer Atmosphäre, Vernetzung über die Institutionen hinweg, Dual Career Aspekte (Kurzinputs zu Themen des Lebens in Österreich)

CIVIS @ PLUS: Chancen in der Verwaltung

HR - Personalentwicklung

"Zertifikat International"

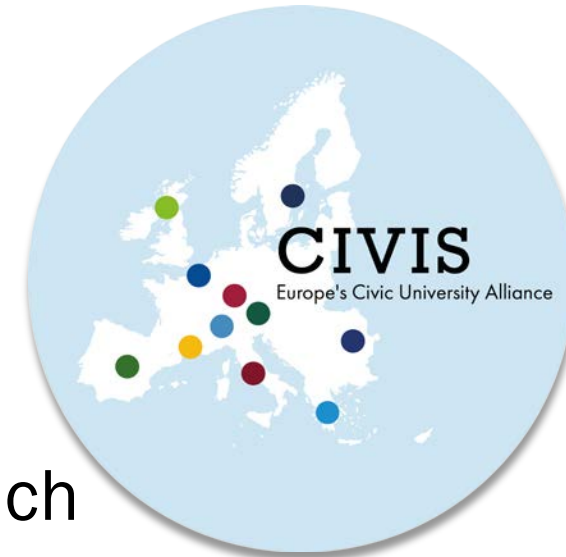
Auffrischung Sprachkenntnisse (über USZ)

Workshop Interkulturelle Kompetenzen

Workshop Europäische Hochschulsysteme im Vergleich

Auslandsaufenthalt/Staff Exchange über ERASMUS/CIVIS

Zielgruppen: Mitarbeiter:innen an den Fachbereichen, Zentren, Fakultätsbüros, Abteilungen der Verwaltung





Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

