



**Pädagogische Hochschule Tirol**  
**Zukunft mit Bildung**

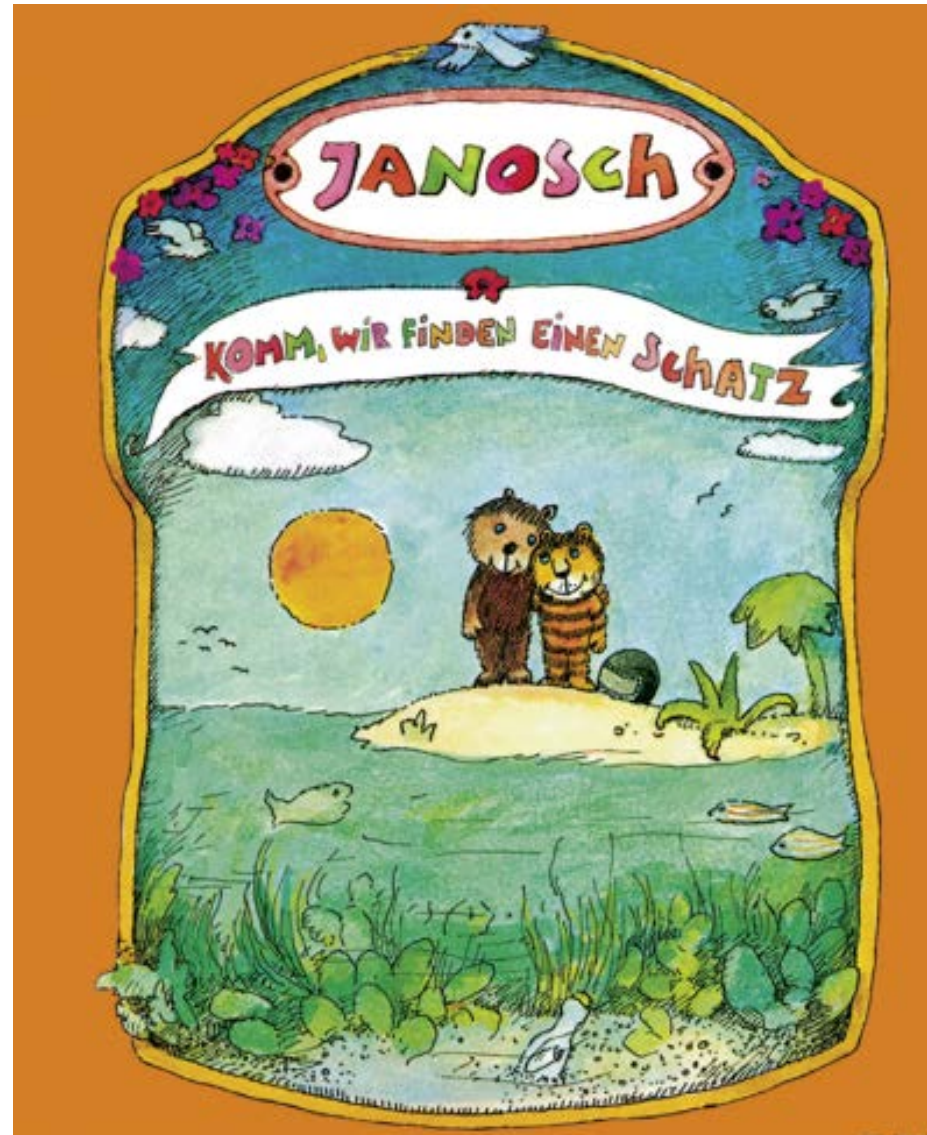
## **Addressing Challenges in Administrative Staff Mobilities**

Silvia Baldassari

Fachstelle Internationalisierung

Wien, 15. Oktober 2024

[www.ph-tirol.ac.at](http://www.ph-tirol.ac.at)



# Studienangebot der PHT



- **Elementarpädagogik:**
  - 6 Semester 180 ECTS Bachelor
- **Primarpädagogik:**
  - 8 Semester 240 ECTS Bachelor
  - 2 Semester 60 ECTS Master
- **Sekundarpädagogik AB:**
  - Ernährung und Haushalt, Technik und Design
- **Berufsbildung (SekBB)**
  - Ernährung
  - IKAD
  - Duale Berufsausbildung
- **Ausbildung:**
  - ca. 1000 Studierende
- **Fort- und Weiterbildung:**
  - 14.000 Lehrer:innen aus ganz Tirol

# Personalsituation

**233 Mitarbeiter:innen**

**Lehrpersonal (80,7%):**

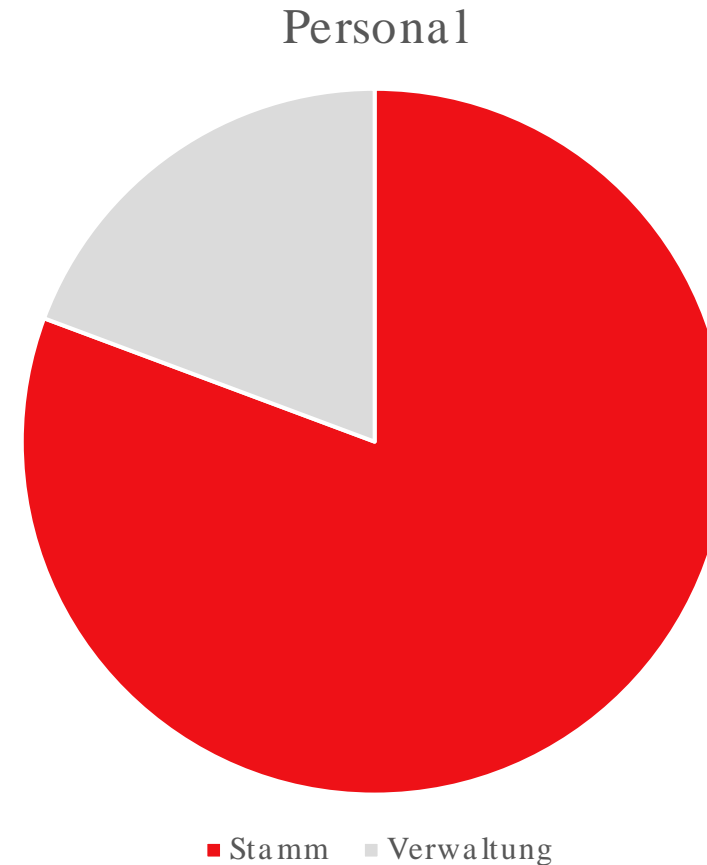
**188 Stamm**

(120 Mitverwendung)

(700 Gastdozierende)

**Verwaltung (19,3%):**

**45 Mitarbeitende**

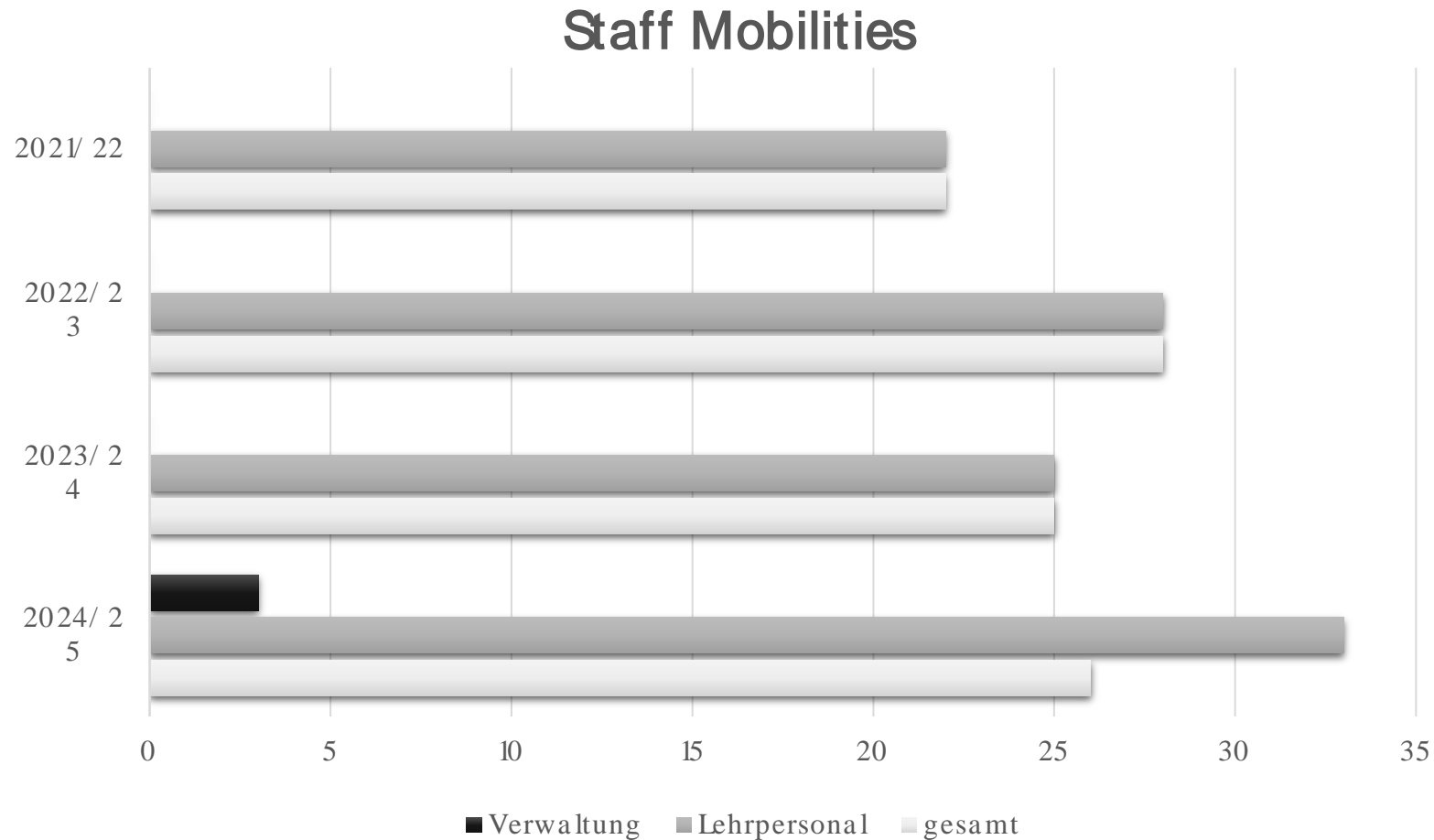


# Mehrgliedriges Verwendungsbild: Aufgaben des Lehrpersonals (PH2):

- **1. Lehre (50%)**
- 2. Forschung
- 3. Studierendenberatung/ -betreuung
- **4. Organisations- und Verwaltungsaufgaben**
- 5. Entwicklung und Betreuung von Bildungsangeboten
- 6. Betreuung von Schulentwicklung

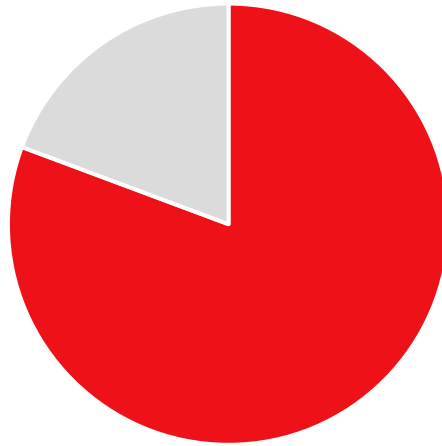
# Staff Mobilities 2021-2025

- Ziel lt. ZLP: 30/ Studienjahr



# Personal und Mobilitäten 2024/ 25

Personal



■ Stamm ■ Verwaltung

Staff Mobilities 24/ 25



■ Lehrpersonal ■ Verwaltung ■ ■

Lehrpersonal : Verwaltung

80% : 20%

Mobilitäten:

94% : 6%

# Internationalisierung und Personalentwicklung

- eines der 4 Kernthemen des Rektorats (2022-2027)
- Internationalisierungsstrategie (HMIS2030):

## Ziel 1:

- Förderung der Mobilität: Ein **zentrales Ziel** ist die Steigerung der internationalen Mobilität von Studierenden, Lehrenden und **Verwaltungspersonal**, insbesondere durch die aktive Teilnahme am Erasmus+ Programm. Dadurch soll der Austausch von Wissen und Erfahrungen in einem europäischen und globalen Kontext intensiviert werden.
- ZLP
- Audit 2025
- DA-Wahlen Nov. 2024: Anerkennung und Wertschätzung von Mobilitäten im Haus



# 2022/ 23:

- Gespräche mit Mitarbeiter:innen der Verwaltung um die Gründe für das Nicht-in-Anspruchnehmen von Mobilitäten zu eruieren
- **Ergebnisse:**
  1. Finanzen
  2. Sprachkenntnisse
  3. Negative Erfahrungsberichte/ Hörensagen
  4. Mangelnde Vertretung

# 1. Maßnahmen Finanzen

- Ziel: so wenig eigenes Geld wie möglich in die Hand nehmen!
  - Vorschuss
  - eRechnung (Benennung von Reisebüros)
  - Zugtickets werden von der Buha (Business-Tickets)
  - Abwicklung über Teilrecht ist schneller als bisher
  - Leiter Buha macht Mobilität

## 2. Maßnahmen Sprachkenntnisse

- Hausinterner Sprachkurs mit Native Speaker
- Incentive, als Mobilität einen Sprachkurs im Ausland zu absolvieren
- Mobilitäten müssen nicht allein absolviert werden

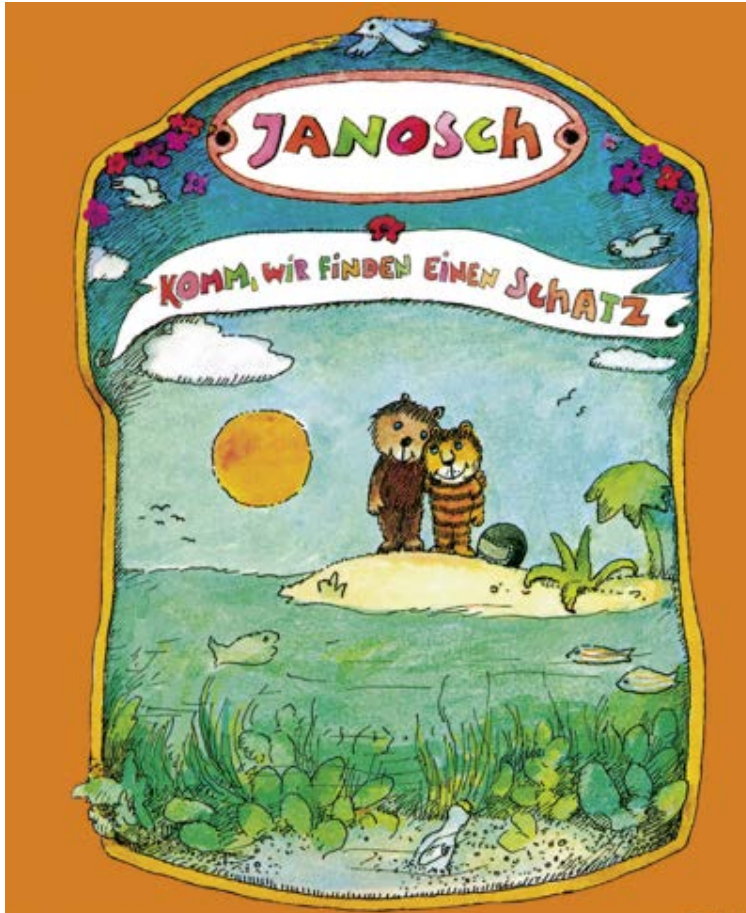
### 3. Maßnahmen gegen Gerüchte u. negative Berichte



#### *Tu Gutes und rede darüber!*

- Aufnahme in den E-Mail-Verteiler für Mobilitäten
- Teilnahme an Jours Fixes der Verwaltung
- Social Media-Beiträge
- International Weeks an der PHT: Sprach-Support bei Betreuung von Staff Ins aus der Verwaltung

# Resumé



Nicht nach **Problemen** suchen sondern nach **Lösungen**

Die Verantwortung nicht alleine tragen sondern sich **Verbündete** suchen und es zu einem **Leitungsthema** sowohl für Rektorat als auch Verwaltungsdirektion machen!

...und den **Idealismus** nicht verlieren!





**ETHNO**

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**