

Inhaltliche Entwicklung und Durchführung von Train-the-Trainer-Maßnahmen – inhaltsspezifisches Angebot Thema „Online-Sicherheit“

Einladung zur Abgabe von Angeboten zur Vorbereitung einer Direktvergabe gemäß § 46 BVergG 2018

Die OeAD-GmbH, Agentur für Bildung und Internationalisierung (im Folgenden OeAD genannt), als öffentlicher Auftraggeber gemäß Bundesvergabegesetz 2018 idgF (BVergG 2018) beabsichtigt, einen Auftrag für die **inhaltliche Entwicklung und Durchführung eines Weiterbildungsmoduls für Trainer/innen im Bereich digitaler Kompetenzen („Train-the-Trainer“) mit Fokus auf die Vermittlung von Online-Sicherheits-Themen** im Wege einer Direktvergabe gemäß § 46 BVergG 2018 zu vergeben.

Ziel und Zweck dieser vorliegenden Einladung ist es, mehreren ausgewählten Unternehmen die erforderlichen Informationen zur Abgabe eines – entsprechend den beigefügten inhaltlichen Vorgaben und Informationen – geeigneten Angebots zu vermitteln.

Die vorliegende Einladung zur Abgabe von Angeboten stellt eine freiwillige und formfreie Vorbereitungshandlung für eine Direktvergabe dar, die keinerlei Ansprüche auf die Einhaltung bestimmter Verfahrensweisen im weiteren Vorgehen begründet.

Hintergrund, Gegenstand und Ziel des Vorhabens

Die Geschäftsstelle Digitale Kompetenzen (GSDK) setzt im Rahmen der Digitalen Kompetenzoffensive im Auftrag des Bundeskanzleramtes die vertiefende Qualifizierungsmaßnahme Digital Überall PLUS um. Neben modularen Workshops, die auf den „Digital Überall“ Workshops aufbauen, innovativen Vermittlungskonzepten sowie der Umsetzung von Online-Lerninhalten auf der Plattform digitalekompetenzen.gv.at wird ein umfassendes **modulares Weiterbildungsangebot für Trainer/innen im Bereich digitaler Kompetenzen** entwickelt, pilotiert und umgesetzt. Damit soll die qualitätsvolle Vermittlung von digitalen Kompetenzen nachhaltig gesichert werden.

Zielgruppe des Weiterbildungsangebotes sind Personen, die in der Erwachsenenbildung im Bereich der Vermittlung von digitalen Kompetenzen tätig werden wollen oder es bereits sind und sich weiterbilden möchten.

Das gesamte Weiterbildungsangebot besteht aus mehreren einzeln buchbaren und voneinander unabhängigen, inhaltlich in sich geschlossenen Modulen. Zusätzlich wird ein Teil der Module im Rahmen eines Lehrganges angeboten. Das **inhaltsspezifische Modul zum Thema Online-Sicherheit** (Gegenstand dieser Direktvergabe) kann im Rahmen des Lehrgangs als Wahlmodul belegt, aber auch als einzelnes Modul absolviert werden, welches offen für alle Interessierten ist.

Die Organisation, Administration und Betreuung des gesamten Weiterbildungsprogramms und somit der einzelnen Module werden von einer zentralen Institution übernommen – die Administration der Modulverwaltung ist nicht Gegenstand dieser Einladung und wird separat vergeben (mehr dazu in der Beilage ./2 – Kurzinfo Train-the-Trainer).

Konkret soll dieser Auftrag folgende **Inhalte zur Entwicklung und Durchführung eines Online-Weiterbildungsmoduls** (Webinare plus online Selbstlernphasen) für Trainer/innen im Bereich digitaler Kompetenzen abdecken:

- Inhaltliche sowie pädagogisch-didaktische Entwicklung und Ausarbeitung eines Online-Moduls für die Vermittlung **von folgendem inhaltlichen Thema: Online-Sicherheit**
- Anstreben der Erreichung folgenden grundlegenden Lernergebnisse:
 - Die Trainer/innen können aktuelle Entwicklungen und zentrale Inhalte zum genannten Thema aufzeigen und diskutieren
 - Die Trainer/innen können fachdidaktische Strategien und Methoden zur Vermittlung des Themas benennen, auswählen und umsetzen
- Entwicklung von Workshopdesigns und Best Practice-Anleitungen zur direkten Anwendung und Umsetzung für Trainer/innen
- Entwicklung eines geplanten Lernzielkatalogs für die Trainer/innen, sowie einer inhaltsspezifischen Lernzielliste für die Teilnehmer/innen
- Erstellung von notwendigen Support-Materialien, Lernmaterialien, Übungen etc., welche von den Trainer/innen in ihrem Trainingsalltag eingesetzt werden können
- Akquise von geeigneten Trainer/innen zur Durchführung des geplanten Moduls
- Erstellung von Inhalten (inkl. Übungen, Ressourcen, Webinaraufzeichnungen etc.) zur Bereitstellung auf einer zentralen Lernplattform
- Durchführung und Nachbearbeitung der Online-Weiterbildung, u.a. die Zurverfügungstellung der Webinaraufzeichnung auf der Lernplattform
- Koordination mit dem Betreiber der Lernplattform
- Teilnahme an regelmäßigen Jour Fixes mit den Auftraggebenden, nach Bedarf

Die Anzahl der Durchführungstermine des Moduls ist von der Anzahl der Teilnehmenden/Anmeldungen abhängig und der OeAD ist nicht verpflichtet, eine vorbestimmte Anzahl an Webinaren zu beauftragen.

Das **Ergebnis** des Auftrages ist ein ausgearbeitetes Modul, das folgende Punkte beinhaltet:

- Modulbeschreibung (Kurzbeschreibung inkl. Kursziel, Inhalte, Lernergebnisse, Literaturhinweise, ggf. Voraussetzungen/Vorkenntnisse, Unterrichtseinheiten im Umfang von ca. 0,5 ECTS bzw. 12 UE, Format, Methodik)
- Inhaltliche sowie pädagogisch-didaktische Ausarbeitung des Moduls in Abstimmung mit dem Auftraggeber
- Erstellung der erforderlichen Lernunterlagen sowie Inhalte mit einheitlichem Design und didaktischem Aufbau anhand einer vom Auftraggeber bereitgestellten Vorlage
- Mindestens eine Durchführung und Nachbearbeitung des Moduls

Voraussetzungen

Für diesen Auftrag werden Organisationen mit Erfahrungen in der Entwicklung, Durchführung und Betreuung von Train-the-Trainer-/Professionalisierungs-Maßnahmen in der Erwachsenenbildung in innovativen Online-Formaten bevorzugt. Es werden Kooperationspartner/innen angestrebt, die Know-How und Erfahrungen in der Vermittlung bestimmter Inhalte (in diesem Fall zum Thema Online-Sicherheit) mitbringen, um so eine bereichernde Weiterbildungsmöglichkeit für die Teilnehmenden zu schaffen.

Bitte beschreiben Sie im Angebot Ihre diesbezüglichen Erfahrungen.

Zeitraumen

Die Entwicklung und Vorbereitungsarbeiten für die Train-the-Trainer-Maßnahme sollen in Kooperation mit der Geschäftsstelle von April bis Juni 2025 laufen. Zum Umsetzungsstart gibt es einen Kick-Off-Termin, in dem die bisherigen Überlegungen präsentiert und die weitere Vorgehensweise besprochen werden. Der Train-the-Trainer-Lehrgang soll im Sommer/Herbst 2025 mit der ersten Kohorte starten, wobei einzelne Module bereits vor Start des Lehrgangs auf der Lernplattform zur Verfügung gestellt werden.

Die gesamte Train-the-Trainer-Maßnahme soll bis 30. Juni 2026 durchgeführt werden.

Einreichung Ihrer Unterlagen

Übermittlung Ihrer unverbindlichen und kostenfreien Angebotslegung in schriftlicher Form per E-Mail an digitalekompetenzen@oead.at bis 14.03.2025, 12:00 Uhr.

Ein vollständiges Angebot besteht aus

- den ausgefüllten **Beilagen ./1 – Formblatt Anbieter** und **./2 – Formblatt Modulbeschreibung**“ sowie einem
- **Umsetzungs- und Kostenplan für die beschriebenen Leistungen.**

Form von Rückfragen

Rückfragen können per E-Mail an digitalekompetenzen@oead.at bis spätestens 3 Werktage vor Ablauf der Angebotsfrist bei der vergebenden Stelle eingebracht werden.

Für die Ausarbeitung der Angebote sowie weitere damit verbundene Aufwendungen (z. B. durch Rückfragen seitens des Auftraggebers) gebührt keine gesonderte Vergütung und kein Spesenersatz.

Bekanntgabe der Entscheidung

Sie erhalten spätestens bis zum 01.04.2025 eine Nachricht, ob wir uns für Ihr Angebot entschieden haben.

Beilagen

- Beilage ./1 – Formblatt Anbieter
- Beilage ./2 – Formblatt Modulbeschreibung
- Beilage ./3 – Kurzinfo Train-the-Trainer