

# Inhaltliche Entwicklung und Durchführung von Train-the-Trainer-Maßnahmen – Online-Weiterbildungsmodul für diversitätssensible Didaktik in der Vermittlung von digitalen Basiskompetenzen

## Einladung zur Abgabe von Angeboten zur Vorbereitung einer Direktvergabe gemäß § 46 BVergG 2018

Die OeAD-GmbH, Agentur für Bildung und Internationalisierung (im Folgenden OeAD genannt) als öffentlicher Auftraggeber gemäß Bundesvergabegesetz 2018 idgF (BVergG 2018) beabsichtigt, einen Auftrag für die **inhaltliche Entwicklung, Erstellung und Durchführung eines Online-Weiterbildungsmoduls für Trainer/innen im Bereich digitaler Kompetenzen (Train-the-trainer) mit Fokus auf Bildungsarbeit mit diversitätssensibler Didaktik** im Wege einer Direktvergabe gemäß § 46 BVergG 2018 zu vergeben.

Ziel und Zweck dieser vorliegenden Einladung ist es, mehreren ausgewählten Unternehmen die erforderlichen Informationen zur Abgabe eines – entsprechend den beigefügten inhaltlichen Vorgaben und Informationen – geeigneten Angebots zu vermitteln.

Die vorliegende Einladung zur Abgabe von Angeboten stellt eine freiwillige und formfreie Vorbereitungshandlung für eine Direktvergabe dar, die keinerlei Ansprüche auf die Einhaltung bestimmter Verfahrensweisen im weiteren Vorgehen begründet.

## Hintergrund, Gegenstand und Ziel des Vorhabens

Die Geschäftsstelle Digitale Kompetenzen (GSDK) setzt im Rahmen der Digitalen Kompetenzoffensive im Auftrag des Bundeskanzleramtes die vertiefende Qualifizierungsmaßnahme „Digital Überall PLUS“ um. Diese Initiative umfasst u.a. modulare Workshops, innovative Vermittlungskonzepte und die Entwicklung von Online-Lerninhalten.

Ein zentraler Bestandteil ist ein umfassendes, **modulares Weiterbildungsangebot für Trainer/innen** im Bereich digitaler Kompetenzen. Ziel ist es, eine qualitätsvolle Vermittlung digitaler Kompetenzen langfristig zu sichern. Das Weiterbildungsprogramm richtet sich an Personen, die in der Erwachsenenbildung tätig sind oder tätig werden möchten – insbesondere im Bereich digitaler Kompetenzen. Es besteht aus mehreren unabhängig buchbaren Modulen, von denen einige auch in einen begleiteten Lehrgang integriert sind.

Das Modul „**Diversitätssensible Didaktik**“ – Gegenstand dieser Direktvergabe – ist ein Onlinemodul. Es kann als Wahlmodul im Lehrgang oder unabhängig davon besucht werden und steht somit allen Interessierten offen.

Die Organisation, Administration und Betreuung des gesamten Weiterbildungsprogramms erfolgt durch eine zentrale Institution (siehe Beilage ./2 – Kurzinfo Train-the-Trainer). Gegenstand dieser Direktvergabe ist ausschließlich die **Entwicklung, Erstellung und Durchführung des Moduls „Diversitätssensible Didaktik“** sowie die Bereitstellung relevanter Teilnehmendendaten zum Modulabschluss an die zentrale Institution.

## Gegenstand des Auftrages

Der Auftrag umfasst die **Entwicklung, Erstellung und Durchführung eines Online-Weiterbildungsmoduls** (bestehend aus Webinaren und online Selbstlernphasen) für Trainer/innen im Bereich digitaler Kompetenzen. Dies beinhaltet die **inhaltliche sowie pädagogisch-didaktische Konzeption und Ausarbeitung eines Online-Moduls für Trainer/innen zur Vermittlung von digitalen Kompetenzen mittels diversitätssensibler Didaktik, unter Berücksichtigung folgender Punkte:**

- Ausrichtung auf folgende grundlegende Lernergebnisse:
  - Trainer/innen können Grundlagen und Anwendungsmöglichkeiten diversitätssensibler Didaktik für die Vermittlung digitaler Basiskompetenzen aufzeigen und reflektieren
  - Trainer/innen können aktuelle Methoden und „good practices“ für diversitätssensible Didaktik in ihrem Bereich identifizieren und einsetzen
- Entwicklung eines Lernzielkatalogs
- Themenbereiche der Lerninhalte
  - Anwendung diskriminierungssensibler und inklusiver Sprache im Unterricht
  - Kulturelle und gesellschaftliche Sensibilität
  - Reflexion und Reduzierung von möglichem Bias in Lehrunterlagen und Lernmaterialien (Stereotypen, Geschlechterrollen, Auswahl von Beispielen etc.)
  - Sensibilisierung für Barrieren in der digitalen Grundbildung und Strategien zur Inklusion
  - Maßnahmen zur Förderung von Empowerment und Selbstwirksamkeit der Zielgruppen
  - Intersektionalität: Berücksichtigung mehrdimensionaler Diskriminierungserfahrungen
  - Weitere Themen können im Angebot ergänzt werden

### Erstellungen von Unterlagen und Online-Übungen

- Die Erstellung aller Inhalte zur Bereitstellung auf einer zentralen Lernplattform ist Teil dieser Direktvergabe. Eine Einschulung sowie Unterstützung für die Nutzung der Lernplattform werden zur Verfügung gestellt.
  - Dazu zählt Lernmaterial für die Trainer/innen in Form von Übungen, Ressourcen, Webinaraufzeichnungen, etc.
- Weiters sollen im Rahmen der Weiterbildung auf der Lernplattform interaktive, asynchrone Übungen zur Festigung der Lerninhalte bereitgestellt werden, die sich selbstständig korrigieren lassen.
- Auch Ressourcen, die Trainer/innen direkt im Unterricht einsetzen können, sollen bereitgestellt werden, darunter:
  - Best-Practice-Anleitungen zur direkten Anwendung
  - Begleitende Lernmaterialien und Übungen zur Nutzung im Trainingsalltag

## Durchführung

- Akquise von geeigneten Trainer/innen zur Durchführung des geplanten Moduls
- Durchführung mindestens eines Termins des Moduls mit interaktivem Webinar, inklusive Nachbearbeitung, etwa durch die Bereitstellung der Webinaraufzeichnung.
- Sicherstellung, dass das Modul nach der ersten Durchführung auch ohne Betreuung für selbstständiges Lernen genutzt werden kann.

## Zusammenarbeit

- Abstimmung mit dem Betreiber der Lernplattform und der zentralen Lehrgangsinstitution
- Teilnahme an regelmäßigen Besprechungen mit den Auftraggebern

Die Anzahl der Modul-Durchführungen richtet sich nach der Anzahl der Anmeldungen. Eine bestimmte Anzahl an Durchführungen ist nicht garantiert; der OeAD ist nicht verpflichtet, eine vorbestimmte Anzahl an Webinaren zu beauftragen.

Das Endergebnis dieses Auftrags ist ein vollständig ausgearbeitetes Modul, das folgende Bestandteile enthält:

- Eine Modulbeschreibung mit Kurzbeschreibung, Lernzielen, Inhalten, Literaturhinweisen, ggf. Voraussetzungen, Umfang (ca. 0,5 ECTS bzw. 12 Lernstunden), Format und Methodik
- Eine detaillierte inhaltliche und didaktische Ausarbeitung in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber
- Einheitlich gestaltete Lernunterlagen und Inhalte nach einer vom Auftraggeber bereitgestellten Vorlage.
- Für das Instruktionsdesign wird ein grundlegendes Template zur Verfügung gestellt, um die Einheitlichkeit der von verschiedenen Anbietern erstellten Moodle-Kursen sicherzustellen.
- Mindestens eine begleitete Durchführung und anschließende Bereitstellung des Moduls für die selbstorganisierte Nutzung

## Voraussetzungen

Für diesen Auftrag werden Organisationen mit Erfahrungen in der Entwicklung, Durchführung und Betreuung von (online) Train-the-Trainer-/Professionalisierungs-Maßnahmen in der Erwachsenenbildung im Kontext diversitätssensibler Bildungsarbeit bevorzugt. Bitte beschreiben Sie im Angebot Ihre diesbezüglichen Erfahrungen.

## Zeitraumen

Die Entwicklung und Erstellung des Moduls sollen in Kooperation mit der Geschäftsstelle im Mai 2025 starten und bis spätestens August 2025 abgeschlossen sein. Zum Umsetzungsstart gibt es einen Kick-Off-Termin, in dem die bisherigen Überlegungen präsentiert und die weitere Vorgehensweise besprochen werden. Der Train-the-Trainer-Lehrgang startet mit der ersten Kohorte im September 2025. Das im Rahmen dieser Direktvergabe entwickelte Modul kann in Absprache mit dem Anbieter bereits vorab zur Verfügung gestellt werden.

Die gesamte Train-the-Trainer-Maßnahme soll bis 30. Juni 2026 durchgeführt werden.

## Einreichung Ihrer Unterlagen

Übermittlung Ihrer unverbindlichen und kostenfreien Angebotslegung in schriftlicher Form per Mail an [digitalekompetenzen@oead.at](mailto:digitalekompetenzen@oead.at) bis 08.05.2025, 12:00 Uhr.

Ein vollständiges Angebot besteht aus

- den ausgefüllten **Beilagen ./1 – Formblatt Anbieter) und ./2 – Formblatt Modulbeschreibung“)** sowie einem
- **Umsetzungs- und Kostenplan für die beschriebenen Leistungen**

## Form von Rückfragen

Rückfragen können unter [digitalekompetenzen@oead.at](mailto:digitalekompetenzen@oead.at) bis spätestens 3 Werktage vor Ablauf der Angebotsfrist bei der vergebenden Stelle eingebracht werden.

Für die Ausarbeitung der Angebote sowie weitere damit verbundene Aufwendungen (z. B. durch Rückfragen seitens des Auftraggebers) gebührt keine gesonderte Vergütung und kein Spesenersatz.

## Bekanntgabe der Entscheidung

Sie erhalten spätestens bis zum 23.05.2025 eine Nachricht, ob wir uns für Ihr Angebot entschieden haben.

## Beilagen

Beilage ./1 – Formblatt Anbieter

Beilage ./2 – Formblatt Modulbeschreibung Diversitätssensible Didaktik

Beilage ./3 – Kurzinfo Train-the-Trainer