



# Skills for the future

Mit Guidance Kompetenzen für die  
Zukunft stärken

9. NOVEMBER 2023 | KARDINAL KÖNIG HAUS  
KARDINAL-KÖNIG-PLATZ 3 | 1130 WIEN

euroguidance österreich

## Euroguidance Fachtagung 2023

Der Arbeitsmarkt befindet sich in einem bedeutenden Wandel, der durch technologische Fortschritte, Automatisierung und veränderte Anforderungen an Kompetenzen vorangetrieben wird. Klimakrise und andere Herausforderungen benötigen nachhaltige Lösungen, um eine zukunftsfähige Berufswelt zu gestalten.

Bildungs- und Berufsberatung spielt eine entscheidende Rolle darin, Personen auf diese Veränderungen vorzubereiten und dabei zu unterstützen, nachhaltige und erfüllende Karrieren aufzubauen.

Welche "Skills" werden in Zukunft für die erfolgreiche Teilhabe an der Arbeitswelt erforderlich sein? Wie können Berater/innen Menschen unterstützen, kontinuierlich Kompetenzen zu erwerben? Durch welche Zugänge können insbesondere Menschen, die benachteiligt sind, erreicht werden und nachhaltig Widerstandsfähigkeit aufbauen, um sich in einem ständig wandelnden Arbeitsmarkt erfolgreich zurechtzufinden?

**Jos Akkermans**, Associate Prof. am Department of Management and Organization der Vrije Universiteit Amsterdam, leitet mit seiner (englischsprachigen) Key Note "**Sustainable careers and career shocks**" das Thema ein. Im Anschluss an den Key Note Beitrag folgt ein interaktiver Austausch zum Thema „Arbeitsformen der Zukunft“.

Am Nachmittag haben Sie die Möglichkeit, an einem von **fünf parallelen Workshops** teilzunehmen. Diese interaktiven Sessions beschäftigen sich mit Best Practice-Beispielen und Methoden für die Arbeit in der Bildungs- und Berufsberatung. Ein **Erasmus+ Corner** und ein **Methodenmarkt** bieten die Gelegenheit, Erasmus+ Projekte kennen zu lernen und Projektideen zu entwickeln.

Kommen Sie zur Euroguidance Fachtagung, lassen Sie sich inspirieren und tauschen Sie sich mit Kolleginnen und Kollegen aus Österreich und Europa aus!

Die Veranstaltung findet im Rahmen des „Europäischen Jahr der Kompetenzen“ statt, das zum Ziel hat dem lebenslangen Lernen neue Impulse zu verleihen, Innovation und Wettbewerbsfähigkeit zu unterstützen und alle Kompetenzen und Kenntnisse wertzuschätzen.

# PROGRAMM

- 09:30 – 10:00      **Registrierung**
- 10:00 – 10:10      **Begrüßung**  
Ernst Gesslbauer, OeAD | Abteilung Europa, Bildung, Jugend
- 10:10 – 10:20      **Euroguidance im Europäischen Jahr der Kompetenzen**  
Carin Dániel Ramírez-Schiller, OeAD | Abteilung Europa, Bildung, Jugend
- 10:20 – 10:30      **Lifelong Guidance in Österreich – wo stehen wir aktuell?**  
Palina Zhohal, BMBWF | Abteilung Erwachsenenbildung
- 10:30 – 11:00      Pause und Reise durch den Methodenmarkt

## EINSTIEG INS THEMA: IMPULSVORTRAG UND INTERAKTIVER AUSTAUSCH

- 11:00 – 11:45      **Sustainable careers and career shocks**  
**Jos Akkermans**, (in English)  
Associate Professor am Department of Management and Organization  
der Vrije Universiteit Amsterdam
- 11:45 – 12:15      Interaktiver Austausch zum Thema „Arbeitsformen der Zukunft“
- 12:15 – 12:30      **Einführung in die Workshops**
- 12:30 – 13:45      Mittagspause

## WORKSHOPS

- 13:45 – 15:30      **Thematische Arbeit in fünf parallelen Workshops** (siehe Seite 3ff)
- 15:30 – 16:00      **Wrap-Up der Workshops (Miniplena)**
- 16:00 – 17:00      **Ausklang** bei einem Glas Wein

Moderation: Elisabeth Einwanger

## WORKSHOPS (13:45 – 15:30)

### Workshop 1: Erfahrung sinnvoll nutzen – Kompetenz und Beratung für Menschen in der Späterwerbsphase (auf Deutsch)

Die beruflichen Chancen für Menschen in der Späterwerbsphase unterliegen den wechselnden Gegebenheiten und Anforderungen des Arbeitsmarktes. Abgesehen von der Arbeitsmarktrelevanz der Zielgruppe geht es auch um den Übergang in eine neue Lebensphase, der idealerweise vorbereitet und geplant wird. Die bildungsinfo-tirol gibt Einblicke in das Workshopformat, das zugeschnitten ist für Menschen in der Späterwerbsphase.

Der Workshop ist konzipiert als situationsangemessene Handlungsmöglichkeit bzw. als Tool auf Fragestellungen der Kund/innen zur

- veränderten Erwerbsorientierung: Menschen können/wollen/ und/-oder müssen über die Pension hinaus aktiv tätig sein und bleiben
- herausfordernde Arbeits- und Lebenssituationen der Beratungskund/innen
- Stärkung der Person durch Biografie- und Kompetenzarbeit

Heute gilt, das Know-how der „Älteren“ in den Betrieben zu halten, als eine der Antworten auf den Fach- bzw. Arbeitskräftemangel.

Die Teilnehmenden sind herzlich zum Informations- und Erfahrungsaustausch in der Beratung mit der Zielgruppe „Ältere Arbeitnehmer/innen“ eingeladen.

#### **Expertinnen:**

Annelies Mutschlechner, bildungsinfo-tirol  
Helga Schwarz, bildungsinfo-tirol

#### **Moderation:**

Arabella Seits, OeAD / Euroguidance

### Workshop 2: Ready or Not, Here We Come: Is Career Guidance Ready for the New Europe? (in English)

The presentation will focus on challenges and issues facing career counsellors in providing guidance and counselling to shifting demographics and to a growing population of immigrants who come to Europe from different cultural and worldview backgrounds.

What are the main challenges? What do career counsellors need to update to face these challenges? Terminologies such as intercultural counseling, normality, norm criticism, and professionalism will be among the concepts that will be discussed.

#### **Expert:**

Daniel Hailemariam, Hailemariam Consulting, Sweden

#### **Facilitator:**

Susanne Krischanitz, OeAD / Euroguidance

### Workshop 3: Kompetenzen entwickeln für die Zukunft! Über Skills-stärkende Maßnahmen des Arbeitsmarktservices Wien (auf Deutsch)

Der gesellschaftliche Wandel rund um die Veränderung vom Arbeitgeber/innenmarkt zum Arbeitnehmer/innenmarkt, der Fachkräftemangel, die Klimakrise und die Digitalisierung führen dazu, dass bestimmte Kompetenzen und Fähigkeiten im beruflichen Kontext an Bedeutung gewinnen und andere an Bedeutung verlieren.

In diesem Workshop zeigt das AMS Wien einerseits, welche Kompetenzen und Fähigkeiten der Arbeitnehmer/innen das sein können, aber auch welche Kompetenzen und Fähigkeiten der Berufsberater/innen notwendig sind und sein werden, um die Zukunft der Gesellschaft erfolgreich zu gestalten. Im Zuge des Workshops wird die Angebotslandschaft des AMS Wien mit einem Fokus auf die Arbeit mit (benachteiligten) Jugendlichen und der Entwicklung von Maßnahmen zur besseren Arbeitsmarktintegration von Migrantinnen und Migranten, vorgestellt.

Die Teilnehmenden sind herzlich eingeladen zum Informations- und Erfahrungsaustausch.

#### **Expertinnen und Experten:**

Milica Tomić-Schwingschlögl, Arbeitsmarktservice Wien  
Stefan Aragao-Zell, Arbeitsmarktservice Wien

#### **Moderation:**

Alexandra Enzi, OeAD / Europass

### Workshop 4: Neue Wege in der Bildungs- und Berufsberatung: Zukunftsperspektiven mit Green Jobs! (auf Deutsch)

Im Workshop wird das Projekt\* „Klimafitte Karrieren: neue Zukunftsperspektiven für Migrantinnen“ vorgestellt und es wird gemeinsam diskutiert, wie Green Jobs eine Chance für alle Zielgruppen, mit denen wir in der Bildungs- und Berufsberatung arbeiten, sein können.

Ebenso werden den Teilnehmenden innovative Methoden für individuelle Beratungen als auch für Gruppensettings vermittelt. Dabei fließt auch das Know-How des Erasmus+ Projekts „Let’s make the invisible visible“ ein, bei dem fünf Frauenorganisationen aus verschiedenen EU-Ländern niederschwellige Methoden für mehrfach diskriminierte Frauen entwickelt haben.

Somit erwerben die Teilnehmenden nicht nur Hintergrundwissen über Green Jobs, sondern auch zur methodischen Praxis der Bildungs- und Beratungsarbeit mit vulnerablen Zielgruppen.

Mehr Infos zum Bildungs-, Beratungs- und Therapiezentrum Peregrina: [www.peregrina.at](http://www.peregrina.at)  
(\*gefördert durch das Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie)

#### **Expertinnen:**

Sigrid Awart, Verein Peregrina  
Georgia Sever, Verein Peregrina

#### **Moderation:**

Lisa-Maria Strobl, OeAD / Erasmus+ Erwachsenenbildung

## Workshop 5: Transversal Skills and Competence Assessment in Career Guidance (in English)

What is understood by transversal competences in international mobility contexts?  
And how do these transversal competences matter in today's changing labour market?

The workshop provides practical insight into the tools and training modules for guidance counsellors developed by the Erasmus+ TRANSVAL EU project. TRANSVAL addresses the complex issue of validation of transversal competences: On the one hand, employers increasingly value transversal competences, on the other hand, transversal competences are only an implicit part of existing validation and guidance processes.

Based on the findings of TRANSVAL, the workshop specifically looks at the benefits of learning mobility in the acquisition and strengthening of transversal skills and competences, and at one selected method to assess and document these skills and competences.

### Experts:

Rebeca García Murias, University of Santiago de Compostela  
Sandra Klein, Guidance Counselor at bildungsinfo-tirol, amg tirol

### Facilitator:

Eva Baloch-Kaloianov, OeAD / Euroguidance